

Benjamin Gawron
Heinrich-Heine-Str. 27
38440 Wolfsburg
E-Mail: bfgawron@gmail.com
Telefon: 0174 / 3897706
– Personalabteilung –

Wolfsburg, den 25.02.2026
Bewerbung als JobCoach

Sehr geehrte Damen und Herren,

anbei übersende ich Ihnen eine Bewerbung als Jobcoach.

Menschen auf ihrem beruflichen Weg zu stärken, ihnen Mut zu machen und gemeinsam neue Perspektiven zu entwickeln, ist mir ein echtes Anliegen. Nach vielen Jahren in verantwortungsvollen technischen Tätigkeiten möchte ich meine Erfahrung heute gezielt im Coaching einsetzen und Menschen aktiv bei ihrer beruflichen Entwicklung begleiten.

In meinen bisherigen Positionen, zuletzt als Entwicklungsingenieur, gehörte die Einarbeitung und Begleitung neuer Mitarbeitender selbstverständlich zu meinem Aufgabenbereich. Dabei habe ich gelernt, komplexe Inhalte verständlich zu vermitteln, Orientierung zu geben und individuell auf Menschen einzugehen. Meine ruhige, wertschätzende und ausgeglichene Art wurde dabei stets sehr positiv wahrgenommen.

Eine wichtige Grundlage für meine Tätigkeit als Coach bildet der berufs- und arbeitspädagogische Teil meiner Ausbildung zum geprüften Industriemeister (IHK). Hier habe ich mich intensiv mit Lernprozessen Erwachsener, Motivation, Förderung und praxisnaher Wissensvermittlung beschäftigt – Kompetenzen, die ich heute gezielt im Coaching einbringe.

Darüber hinaus verfüge ich bis heute über exzellente Kontakte zu Unternehmen aus dem Volkswagen-Zulieferernetzwerk. Dieses gewachsene Netzwerk ermöglicht mir ein realistisches Verständnis aktueller Arbeitsmarktanforderungen und bietet wertvolle Anknüpfungspunkte für die berufliche Integration von Teilnehmenden.

Ich arbeite strukturiert, zuverlässig und empathisch und begegne Menschen mit echter Offenheit und Respekt. Sehr gerne möchte ich meine Erfahrung, meine pädagogische Grundlage und meine Herzlichkeit bei der Akademie Überlingen einbringen.

Ich freue mich darauf, Sie persönlich kennenzulernen.

Herzliche Grüße

Benjamin Gawron

Benjamin Gawron

Erfahrener Projektkoordination und technischer Sachbearbeiter mit langjähriger Erfahrung in der Automobilentwicklung,



Kontakt

- 📍 Heinrich-Heine-Straße 27
- 📍 38440 Wolfsburg
- ✉️ E-Mail bfgawron@gmail.com
- 📱 Mobil +49174 3897706
- ☎️ Telefon 05361 291652
- 🎂 Geboren 06.02.1971
- 🚗 Führerschein Klasse B

Kurzprofil

Zuverlässiger Quereinsteiger mit technischem Hintergrund und hoher sozialer Kompetenz.
Langjährige Erfahrung in strukturierter Projektarbeit, bereichsübergreifender Kommunikation und verantwortungsvollem Handeln. Jetzt motiviert, meine Fähigkeiten in einem sozialen Berufsfeld einzubringen.

Berufserfahrung

Entwicklungsingenieur – Jservice, Wolfsburg
(03/2021 – 08/2024)

- Bauteilentwicklung (elektrische Ventile, Temperatur- und Drucksensoren)
- Musterverwaltung und Bauteilerprobung
- Datenpflege (KVS, System42) und Änderungsmanagement (AVON)
- Stücklistenpflege in Ti-Rex
- Einarbeitung neuer Mitarbeitender

Projektkoordinator – Bertrandt, Tappenbeck
(04/2013 – 01/2021)

- Koordination von Entwicklungsprojekten
- Angebotserstellung und Kundenkommunikation
- Technische Dokumentation und Projektabrechnung

Technischer Sachbearbeiter – Volke, Wolfsburg
(10/2005 – 03/2013)

- Stücklistenerstellung (TI-Syncro)
- Änderungsmanagement
- Technische Dokumentation und Qualitätssicherung

KENNTNISSE

- MS Office (insbesondere Excel)
- VBA-Programmierung
- Projektmanagement-Tools
- CATIA V5

AUSBILDUNG & WEITERBILDUNG

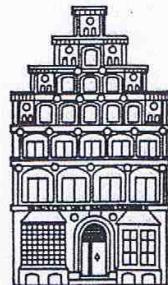
- Geprüfter Industriemeister Metall (IHK)
- Systemischer Leadership Coach

SPRACHEN

- Deutsch: Muttersprache
- Polnisch: Gute Kenntnisse
- Englisch: Grundkenntnisse



INDUSTRIE- UND HANDELSKAMMER
LÜNEBURG -WOLFSBURG



ZEUGNIS

ÜBER DIE PRÜFUNG
ZUM ANERKANNEN ABSCHLUSS
GEPRÜFTER INDUSTRIEMEISTER/
GEPRÜFTE INDUSTRIEMEISTERIN
FACHRICHTUNG METALL

HERR BENJAMIN GAWRON

GEBOREN AM 06.02.1971

IN NEISSE

HAT AM 03.12.1996

DIE PRÜFUNG ZUM
ANERKANNEN ABSCHLUSS
GEPRÜFTER INDUSTRIEMEISTER/
GEPRÜFTE INDUSTRIEMEISTERIN
FACHRICHTUNG METALL
GEMÄSS DER VERORDNUNG
ÜBER DIE PRÜFUNG
ZUM ANERKANNEN ABSCHLUSS
GEPRÜFTER INDUSTRIEMEISTER/
GEPRÜFTE INDUSTRIEMEISTERIN
FACHRICHTUNG METALL
VOM 12. DEZEMBER 1977 (BGBl. I, S. 2546)
BESTANDEN.

ERGEBNISSE DER PRÜFUNG

NOTE

I.	FACHRICHTUNGSÜBERGREIFENDE PRÜFUNG	3
1.	Grundlagen für kostenbewußtes Handeln	3
2.	Grundlagen für rechtsbewußtes Handeln	3
3.	Grundlagen für die Zusammenarbeit im Betrieb	3
II.	FACHRICHTUNGSSPEZIFISCHE PRÜFUNG	2
1.	Mathematische und naturwissenschaftliche Grundlagen	2
2.	Technische Kommunikation	2
3.	Technologie der Werk- und Hilfsstoffe	2
4.	Betriebstechnik	2
5.	Fertigungstechnik	2
III.	BERUFS- UND ARBEITSPÄDAGOGISCHE PRÜFUNG	3
1.	Grundfragen der Berufsbildung	3
2.	Planung und Durchführung der Ausbildung	3
3.	Der Jugendliche in der Ausbildung	3
4.	Rechtsgrundlagen der Berufsbildung	4
5.	Unterweisungsprobe	2



Ausfertigung
Zur Vorlage bei:
Wir bestätigen die Übereinstimmung dieser
Kopie mit dem uns vorgelegten Original.
INDUSTRIE- UND HANDELSKAMMER
LÜNEBURG -WOLFSBURG
i.A.

Wolfsburg, 11. März 2014 Fuchs

LÜNEBURG, DEN 03.12.1996

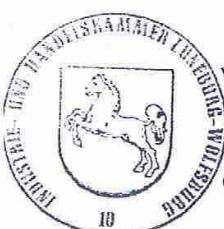
INDUSTRIE- UND HANDELSKAMMER
LÜNEBURG- WOLFSBURG

G. Lühr

VORSITZENDER DES PRÜFUNGSAUSSCHUSSES

lühr

GESCHÄFTSFÜHRER



ZERTIFIKAT

proCAD – professionelle CAD-Nutzung

BEWERTUNGEN

AutoCAD 2009 2D/3D CAD Allgemein	2,0
Autodesk Inventor 3D Konstruktionsprogramm	2,0
CATIA V5 R19 (1) 2D-Skizze / 3D-Parts	2,3
CATIA V5 R19 (2) 2D-Zeichnung / 3D-Flächen	1,7
Betriebliche Qualifizierung vom 01.07.2010 bis 30.09.2010	

HERR BENJAMIN GAWRON

nahm vom 01.03.2010 bis 30.09.2010 an einer Vollzeitschulung der Weiterbildungsreihe „proCAD – professionelle CAD-Nutzung“ teil.

In diesem modularen Kurssystem werden zu verschiedenen branchen-spezifischen CAD-Programmen des Fahrzeug-, Anlagen- und Maschinenbaus sowie des Bauwesens jeweils einmonatige Seminare angeboten.

Je nach individuellem Schulungsbedarf wird hieraus der persönliche Lehrgangsverlauf kombiniert. Die von Herrn Benjamin Gawron absolvierten Schulungsschwerpunkte sind links gelistet. Die Wertung basiert auf dem Arbeitsergebnis einer eigenständigen Projektarbeit mit vorgegebener Aufgabenstellung in dem jeweiligen Themenfeld.

Die Schulung wird grundsätzlich mit einer betrieblichen Qualifizierung kombiniert, um das Einbinden von Prozessen des Planens und Konstruierens am Computer in andere Betriebsabläufe in der Praxis umzusetzen.

Braunschweig, den 30.09.2010

Dipl.-Ing. Ralf Heymann

Dipl.-Ing. Dirk Präger

Geschäftsführer hpc com GmbH



HPCOM GMBH NEUE KNOCHENHAUERSTR. 5 38100 BRAUNSCHWEIG
MEDIEN NETZE CAD OFFICE DATENBANKEN WEB PROGRAMMIERUNG

Diplom

Aufgrund der Ausbildungsrichtlinien, den Standards und den Qualitätskriterien gemäss ISO-17024-und der CoachTrainerAkademieSchweiz (CTAS) wird bestätigt,

Benjamin Gawron

Systemischer LeadershipCoach & Trainer (CTAS)

erfolgreich abgeschlossen hat.

Umfang: 53 UE

Der Fach-Lehrgang wurde in Verbindung mit dem Lehrgang „Systemische Coach & Beraterin (CTAS)“ nach dem zweifach wissenschaftlich validierten 5-dimensionalen systemischen „St.Galler Coaching Modell (SCM)“ im Umfang von 106 UE absolviert.

Gesamtumfang der Ausbildung: 159 UE

Studienjahre: 2015/2016



Curriculum

Neurologische Ebenen im Leadership - Kurzzeit-Coaching für Führungskräfte
Modell-Bildung - Time-Line-Prozesse - Psycho-Geografie von Teams - Führungsinstrumente
Haltung und Ausrichtung als Führungskriterium - Führungs-Tool Sprache - Imprints für Führungskräfte
Führungsblockaden lösen - Qualitätskriterien zur Nachhaltigkeit

Absolviert an der CoachTrainerAkademieSchweiz
Rebstein/St.Gallen, den 30. Juli 2016


Betr. oec Rudolf E. Fitz
Lehrgangs-Leiter




Barbara Müller, Dipl. MoC
Dozentin



Zeugnis

Herr Benjamin Gawron, geboren am 06.02.1971, war vom 15.03.2021 bis zum 31.08.2024 in der Abteilung Systems & Connectivity als Entwicklungsingenieur in unserem Unternehmen tätig.

Die JSERVICE GmbH ist ein mittelständischer Entwicklungsdienstleister mit Stammsitz in Wolfsburg. Seit 2001 stehen wir mit unserem diversifizierten Expertenwissen und als dynamische Schnittstelle zum Kerngeschäft unserer international agierenden Kunden und ihrer Zulieferlandschaft zur Seite. Unsere Kernkompetenzen liegen in der Entwicklung komplexer elektrischer und elektronischer Systeme, von der Vorentwicklung bis hin zur Serienreife und Produktpflege. Bei der branchenübergreifenden Prozessunterstützung kommt die von uns gelebte Synergie zwischen technischer Entwicklung, Projektmanagement und Unternehmensberatung zum Einsatz.

Herr Gawron war während seiner gesamten Beschäftigungszeit bei unserem Kunden, einem weltweit agierenden Automobilhersteller, eingesetzt. Als Entwickler und Unterstützung des Bauteilverantwortlichen übernahm er die folgenden Aufgaben:

- Unterstützung bei der Bauteilentwicklung (elektrische Ventile, Temperatur- und Drucksensoren) sowie Absicherung im Fachbereich Klimaaktuatoren bzw. Klimasensoren,
- Teilnahme an entwicklungsbegleitenden Terminen: technische Abstimmung mit dem Lieferanten sowie anderen Fachbereichen, Fehlerrunden etc.,
- Teilnahme an Kick-Off-Gesprächen inkl. Bewertung der Bauteilkonzepte, Musterverwaltung und -koordination für interne und externe Prüfungen,
- Koordination der Bauteilerprobung sowie eigene Funktionserprobung inkl. Prüfberichtserstellung,
- Verfolgung des Bauteilreifegrads und Prüfung der Bauteilvalidierungsergebnisse,
- Datenpflege in KVS und die Erstellung von Bauteilfreigaben nach PEP,
- Datenpflege in System42: Anliegen des Steuergeräts und Zuweisung von Fahrzeugprojekten,
- Änderungsmanagement in AVON.,
- Stücklistenrecherche und -pflege in TI-Rex,
- Unterstützung bei der Einarbeitung von neuen Mitarbeitenden.



Herr Gawron verfügt über umfassende und vielseitige Fachkenntnisse, die er immer sicher und gekonnt in der Praxis einsetzte. Zum Nutzen unseres Unternehmens erweiterte und aktualisierte er seine Fachkenntnisse durch regelmäßige Teilnahme an Weiterbildungsveranstaltungen. Durch sein logisches und analytisches Denkvermögen fand er auch für schwierige Probleme eigenständige, abgewogene und zutreffende Lösungen.

Herr Gawron zeigte jederzeit vorbildliche Eigeninitiative und identifizierte sich immer voll mit seinen Aufgaben und unserem Unternehmen, wobei er auch durch seine immense Einsatzfreude überzeugte. Auch in Situationen mit hohem Arbeitsaufkommen erwies er sich als belastbar.

Alle Aufgaben führte er stets vollkommen selbstständig, äußerst sorgfältig und planvoll durchdacht aus. Er agierte immer ruhig, überlegt, zielorientiert und in höchstem Maße präzise. Dabei überzeugte er jederzeit sowohl in qualitativer als auch in quantitativer Hinsicht. Herr Gawron war stets in besonderem Maße zuverlässig. Für alle auftretenden Probleme fand er stets sehr gute Lösungen. Die ihm obliegenden Aufgaben erledigte Herr Gawron stets zu unserer vollen Zufriedenheit.

Er wurde wegen seines freundlichen und ausgeglichenen Wesens allseits sehr geschätzt. Er war immer hilfsbereit, zuvorkommend und stellte, falls erforderlich, auch persönliche Interessen zurück. Sein Verhalten gegenüber Vorgesetzten, Kolleginnen und Kollegen sowie Kundinnen und Kunden war stets vorbildlich.

Herr Gawron verlässt unser Unternehmen zum 31.08.2024 auf eigenen Wunsch. Wir bedauern sein Ausscheiden sehr, bedanken uns für die stets hervorragenden Leistungen und wünschen ihm für die Zukunft beruflich wie privat weiterhin viel Erfolg und alles Gute.

Wolfsburg, 31.08.2024

JSERVICE GmbH

Claas Merfort

Geschäftsführer

Steven Möller

Projektleiter

Zeugnis

Herr Benjamin Gawron, geboren am 06.02.1971 in Neisse (Polen), war vom 01.04.2013 bis zum 31.01.2021 in der Abteilung Entwicklungsbegleitende Dienstleistungen II in unserem Unternehmen tätig.

Die Bertrandt-Gruppe bietet seit über 40 Jahren Entwicklungsleistungen für die internationale Automobil- und Luftfahrtindustrie in Europa, China und den USA. Insgesamt stehen rund 13.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an 53 Standorten für tiefes Know-how, zukunftsfähige Projektlösungen und hohe Kundenorientierung. Zu den Hauptkunden zählen die großen Hersteller sowie zahlreiche Systemlieferanten.

Herr Gawron war als Technischer Angestellter im Team Stückliste eingesetzt. Zu seinen wesentlichen Aufgaben gehörten:

- Belegung der Teilnummern auf Anforderung der Konstruktion; Einarbeitung in die Stückliste
- Erstellung und Befüllung von Stücklistenstrukturen nach Vorgabe der Konstruktion sowie technischer Unterlagen (z. B. Technische Konzeptbeschreibung, Technische Produktbeschreibung, Lastenhefte, Entwürfe, Konstruktionszeichnungen)
- Erarbeitung und Festlegung der PR-Nummern für Bauteile innerhalb einer PR-Nummern-Familie (in Abstimmung mit Konstruktion, Produktmanagement, Vertrieb und MBT)
- Steuerung und Gegensteuerung der Teilegültigkeit unter Berücksichtigung des MBT-Regelwerks
- Pflege der LAW-Struktur nach Vorgabe
- Erstellung von Freigabeaufträgen
- Erstellung von TULs (Anforderung Konstruktion, Änderungsanträge, AKOs und AWEs)
- Einarbeitung von Modellpflegepunkten, ggf. mit TUL-Erstellung
- Beratung der Konstruktionsabteilungen in allen fachlichen Verfahrensfragen im Rahmen der Projektarbeit (Stücklistenbefüllung, PR-Nummernsteuerung, Änderungsmanagement)
- Abstimmung von Regeln mit MBT, Prüfung des Regelwerks
- Abstimmung und Anpassung der Fertigungstiefe
- Zeichnungsprüfung nach vorgegebenen Regeln (z. B. Kfz-Leitfaden)
- Analyse der technischen Konzepte sowie Produktbeschreibungen hinsichtlich stücklistenrelevanter Informationen
- Bearbeitung der MBT-Schnittstellenreports in TI-Syncro
- Dokumentation von Planungs-, Beschaffungs- und Konstruktionsfreigaben sowie Baumustergenehmigungen auf Basis von genehmigten Freigabeaufträgen bzw. geprüften Zeichnungen
- Bearbeitung des AVON-Postkastens (Stellungnahmen, Durchführung von Änderungsvorhaben)
- Sicherstellung korrekter Änderungsreihenfolgen und Einarbeitung historischer Änderungen
- Bearbeitung diverser Fehlermeldungen (Q-Portal-Listen, PASTA-Auswertungen etc.)
- Gewichtssteuerung auf Basis technischer Unterlagen zur Berechnung der Kalk-Modelle

- Kontrolle und Nachverfolgung der Vollständigkeit von MP-Punkten
- Freigabemonitoring einzelner Freigabestufen (Planungs-, Beschaffungs- und Konstruktionsfreigaben sowie Baumustergenehmigung)
- Analyse der TPB von MP-Punkten für die Projektarbeit

Herr Gawron zeichnete sich zudem durch eine hohe Reisebereitschaft aus. Er war regelmäßig in der Entwicklungsstätte in Hemmingen vor Ort, um im Rahmen der SUV-Entwicklung für unseren Kunden Porsche tätig zu sein. Dabei unterstützte er die Projektarbeit vor Ort mit großem Engagement und hoher fachlicher Kompetenz.

Herr Gawron verfügte über ein umfassendes und tiefgehendes Fachwissen, das er jederzeit mit großem Erfolg zum Wohle unseres Unternehmens einsetzte. Er erweiterte und aktualisierte seine Kenntnisse stets sehr erfolgreich durch regelmäßige Teilnahme an Weiterbildungen.

Dank seiner ausgeprägten Analysefähigkeit und schnellen Auffassungsgabe war Herr Gawron jederzeit in der Lage, auch komplexe Aufgabenstellungen schnell und sicher zu durchdringen und äußerst zielführende Lösungen zu erarbeiten. Er zeigte stets sehr hohe Eigeninitiative und identifizierte sich in außergewöhnlichem Maße mit seinen Aufgaben und unserem Unternehmen. Auch bei starker Arbeitsbelastung erwies er sich jederzeit als äußerst belastbar.

Alle Aufgaben erfüllte Herr Gawron stets vollkommen selbstständig, sehr sorgfältig, systematisch und äußerst effizient. Er arbeitete jederzeit ruhig, überlegt und zielorientiert und überzeugte in höchstem Maße durch Genauigkeit. Seine Arbeitsweise zeichnete sich durch ein sehr hohes Maß an Zuverlässigkeit und Vertrauenswürdigkeit aus.

Die Qualität seiner Arbeitsergebnisse war jederzeit sehr gut. Die ihm übertragenen Aufgaben erledigte Herr Gawron stets zu unserer vollsten Zufriedenheit.

Wegen seines stets freundlichen, ausgeglichenen und hilfsbereiten Wesens war Herr Gawron bei Vorgesetzten, Kolleginnen und Kollegen sowie Kundinnen und Kunden in höchstem Maße geschätzt. Er war jederzeit bereit, persönliche Interessen zugunsten der Belange des Unternehmens zurückzustellen.

Herr Gawron verlässt unser Unternehmen zum 31.01.2021 auf eigenen Wunsch. Wir bedauern dies sehr, da wir mit ihm einen äußerst geschätzten Mitarbeiter verlieren. Für die stets sehr guten Leistungen danken wir ihm und wünschen ihm für seine berufliche und private Zukunft weiterhin viel Erfolg und alles Gute.

Tappenbeck, 31. Januar 2021

Bertrandt Ingenieurbüro GmbH
Tappenbeck


gez. i. V. Ralf Luwich
Teamleiter


gez. i. V. Oliver Teichmann
Abteilungsleiter